



COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE/ARU

SERVIZIO: PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA
RISORSE UMANE

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 581 del 27/12/2022

DGC: 619 del 27/12/2022

Cod. allegati:

Proposta di deliberazione prot. n° 14 del 27/12/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° **550**

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Anno 2022.

Il giorno 27/12/2022, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Dodici Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

P A

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che

- nell'anno 2012 l'Ispettorato Generale di Finanza Pubblica della Ragioneria Generale dello Stato ha condotto una verifica amministrativo-contabile nel Comune di Napoli e che le irregolarità riscontrate sono contenute nella relazione inviata all'Ente nel novembre dello stesso anno;
- che nel corso degli anni c'è stata diversa corrispondenza intercorsa tra l'Ente e la Ragioneria Generale dello Stato intesa a fornire spiegazioni e motivazioni dei comportamenti assunti dall'Ente e censurati durante l'ispezione e, a seguito della quale, la RGS ha ritenuto che - viste le argomentazioni fornite dall'Ente - alcune delle questioni sollevate erano da considerarsi superate, mentre altre questioni rimanevano ancora in fase di definizione. A luglio del 2019, la RGS ha comunicato che riteneva il procedimento concluso per quanto di competenza e che per le questioni ancora non definitivamente accertate, rinviava gli atti alla Corte dei Conti, alla Procura Regionale e alla Sezione Regionale di Controllo. Tra le questioni più di rilievo rinviate alla Corte dei Conti figura quella derivante dalle contestazioni n. 25, n. 26 e n. 27 contenute nella relazione ispettiva, afferenti alla non corretta costituzione dei Fondi della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza negli anni dal 2007 al 2011;
- la Procura Regionale per la Campania della Corte dei Conti ha aperto a sua volta un fascicolo istruttorio promuovendo una richiesta di documenti e informazioni che il Comune di Napoli ha riscontrato a fine anno 2021 con varie relazioni (PG n. 898542 e PG n. 896944 del 14/12/2021) nelle quali ha messo in evidenza le ragioni di legittimità di alcuni dei comportamenti adottati negli anni in esame, che erano stati tralasciati nella relazione ispettiva. Dalla costruttiva interlocuzione con la Procura Regionale - tesa a individuare un percorso utile a conformarsi ai rilievi emersi dalla verifica MEF - è scaturita la deliberazione n. 075 del 10/03/2022 adottata dalla Giunta Comunale e inviata dal Direttore Generale alla Procura Regionale della Corte dei Conti con nota PG n. 0218154 del 18/03/2022;

atteso che, con la suddetta deliberazione, l'Ente:

- confermava l'adesione ai rilievi in merito alla costituzione dei fondi della dirigenza costituiti per gli anni 2007/2011 formulati dalla RGS a seguito dell'ispezione condotta nell'anno 2012 nella misura in cui - per effetto degli argomenti di difesa dell'Ente sostanzialmente accolti dalla stessa Procura - veniva rideterminato l'importo complessivo delle risorse da recuperare in capo all'Ente da € 23.424.523,54 a € 13.232.340,38;
- dava atto che il recupero di parte delle suddette risorse - per complessivi € 8.178.866,05 - era già avvenuto sia per effetto del mancato stanziamento nei fondi 2007/2011 di risorse riconosciute legittime, sia per effetto dell'atteggiamento di cautela adottato dall'Ente che, negli anni dal 2017 al 2021, ha provveduto ad operare recuperi annuali a carico dei fondi costituiti. Nella costituzione del fondo dell'anno 2021 (DGC n. 593 del 30/12/2021), inoltre, sempre in via prudenziale, l'Ente aveva ritenuto di non stanziare le risorse la cui quantificazione era stata particolare oggetto di indagine;
- disponeva il recupero della restante parte - di € 5.053.474,33 - attraverso un duplice percorso che ne vede l'imputazione in parte a carico dei dirigenti percettori e in parte a carico dei fondi futuri;

visto il decreto di archiviazione del fascicolo istruttorio n. V3256/2012/VTE firmato il 27/07/2022 e pervenuto via PEC al Segretario Generale dell'Ente che costituisce l'atto finale del procedimento avviato 10 anni fa dall'Ispettorato del MEF e che consente di compiere ulteriori passi nel percorso di risanamento amministrativo e contabile avviato dall'Ente con il recupero, a partire dal 2017, delle risorse contestate e teso ad acquisire elementi di certezza nella costituzione dei fondi futuri e nella quantificazione delle risorse a disposizione da destinare alla retribuzione accessoria della dirigenza;

richiamato l'art. 57, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area dirigenti delle Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020 che reca la "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" e vista in particolare la voce di cui alla lettera a) in cui confluisce l'ammontare delle risorse certe e stabili destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, così come certificate dal Collegio dei revisori dei conti, comprensive del valore della RIA attribuita al personale cessato fino al 31/12/2020 e dell'incremento previsto dall'art. 56 dello stesso CCNL 2016/2018;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

richiamata, altresì, la deliberazione G.C. n. 593/2021 relativa alla costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2021 in cui - sulla scorta del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul fondo costituito per l'anno 2020, rilasciato nella seduta del 03/02/2021 (rif. PG n. 98141 pari data) - l'ammontare delle risorse certe e stabili di cui alla lettera a) sono state quantificate provvisoriamente partendo dalle risorse certificate dai Revisori per l'anno 2020 (pari a € 4.679.695,59), incrementate dell'importo della RIA dei cessati nell'anno 2020 (€ 2.181,01), ma considerate al netto delle risorse che erano allora ancora oggetto di definizione nel procedimento istruttorio aperto dalla Procura della Corte dei Conti (€ 958.741,12);

tenuto conto che, alla luce dell'avvenuta chiusura del procedimento istruttorio, le risorse ritenute legittime dalla Procura della Corte dei Conti, così come quantificate nella DGC n. 75/2022 (€ 1.516.409,67) richiamata nel provvedimento di archiviazione del 27 luglio scorso, possono ora aggiungersi all'importo di cui all'art. 57, comma 2, lett. a) quantificato per l'anno 2021 e confluire nella costituzione del fondo del corrente anno;

vista la tabella che segue nella quale è riportato lo schema di costituzione del fondo per l'anno 2022 elaborato sulla scorta del suddetto art. 57:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2022

FONDO ANNO 2021 art. 57, comma 2, CCNL 2016/2018		Importo
lett. a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono le risorse certe e stabili certificate nell'anno 2020 dal Collegio dei Revisori dei Conti, comprese le risorse di cui all'art. 56 del CCNL 2016/2018 e la RIA del personale cessato fino al 31/12/2020.	5.239.545,15
lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge (compensi professionali avvocatura)	1.465.266,56
lett. c)	Ria dei cessati nell'anno 2021 (ratei e importo annuo).	2.357,14
lett. d)	Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00
lett. e)	Risorse stanziare dagli enti per adeguare il fondo a scelte organizzative e gestionali.	0,00
TOTALE RISORSE		6.707.168,85

dato atto che nella suddetta tabella, alla lett. b) è riportato lo stanziamento previsto nel Bilancio 2022 finalizzato al pagamento degli incentivi al personale togato; tale importo, peraltro, è pari a quello riportato nella deliberazione di costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 per l'area non dirigenti, in quanto allo stato non è possibile conoscere la precisa ripartizione dell'importo tra personale dirigente e personale non dirigente;

richiamato l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede che *"... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

preso atto che per uniforme interpretazione sia della Corte dei Conti sia della Ragioneria Generale dello Stato, il suddetto limite imposto al trattamento accessorio va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso;

rilevato che l'importo del fondo della dirigenza relativo all'anno 2016 (€ 4.154.730,97), che costituisce il limite per i fondi degli anni successivi, reca nella sua costituzione - avvenuta da ultimo con la DGC n. 657/2019 - a titolo delle risorse oggetto di contestazione, un importo diverso da quello quantificato in € 1.516.409,67 nella deliberazione G.C. n. 75/2022 e ritenuto legittimo dalla Corte dei Conti. Di conseguenza il limite 2016 suddetto deve essere rideterminato sostituendo al vecchio importo (€ 958.741,12) quello risultante dalla DGC n. 75/2022 per cui l'importo 2016, che costituisce tutt'oggi il valore limite per l'applicazione del suddetto art. 23, viene a rideterminarsi in € 4.712.399,52 e il limite complessivo del trattamento accessorio 2016 viene a rideterminarsi come segue:

Il Segretario Generale
Dr.ssa Morlica Cinque

Anno	Totale risorse trattamento accessorio macrocategoria <i>Personale non dirigente</i> : € 45.262.011,00			Macrocategoria <i>Dirigenti</i>	Macrocategoria <i>Segretario</i>	Limite complessivo
	Fondo risorse decentralizzate	Risorse Posizioni organizzative	Risorse per straordinario	Fondo Dirigenza	Accessorio segretario comunale	
2016	43.216.841,00		2.045.170,00	4.712.399,52	93.072,75	50.067.483,27

tenuto conto che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30/04/2019 prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che rileva che "... il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018." e la Circolare ministeriale n. 17102/110/1 del 08.06.2020 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 che aggiunge: "Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019."

tenuto conto che i dirigenti in servizio al 31/12/2018 erano n. 74 di cui quelli con contratto a tempo indeterminato erano n. 43 e che la consistenza del personale in servizio nell'anno 2022 (rif. nota AERU PG n. 885088/2022) è pari a n. 29,43, anche volendo tener conto delle assunzioni di dirigenti a tempo indeterminato che saranno realizzate negli ultimi giorni dell'anno per effetto della conclusione di alcuni concorsi banditi per l'area della dirigenza in attuazione della programmazione dei fabbisogni approvata (n. 7 dirigenti), si accerta che nell'anno 2022 non è da registrare alcun incremento del personale dirigente in servizio a tempo indeterminato che richieda l'incremento del limite che dunque rimane fissato a quello sopra determinato con riferimento all'anno 2016;

considerato che l'ammontare delle risorse 2022 utile ai fini della verifica di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, si determina partendo dal totale delle risorse di cui alla tabella di costituzione ed escludendo le risorse che non concorrono alla verifica, ossia le risorse per compensare le prestazioni professionali dell'avvocatura e l'incremento del fondo ai sensi del suddetto art. 56, comma 1, del CCNL 2016/2018; quest'ultimo in quanto la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19 del 22/10/2018, prima, e l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135/2018, poi, hanno sancito la non rilevanza ai fini dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 degli aumenti disposti successivamente al decreto 75/2017 dalla contrattazione nazionale. Nella tabella che segue si riporta il calcolo effettuato:

Verifica limite fondo 2022 ai sensi dell'art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017

DESCRIZIONE	2022
Risorse totali per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza	6.707.168,85
<i>a sottrarre le risorse ESCLUSE dalla verifica del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</i>	
(-) Incrementi di cui all'art. 56, comma 1 del CCNL 2016/2018	-112.065,09
(-) Risorse per incentivi Avvocatura comunale	-1.465.266,56
TOTALE RISORSE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AI VINCOLI	5.129.837,20
DECURTAZIONE PERMANENTE PARTE FISSA ex art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 (DGC N. 657/2019)	-392.211,33
TOTALE RISORSE DA CONFRONTARE PER IL CALCOLO DELLE RIDUZIONI PREVISTE DALL'ART. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017	4.737.625,87
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	-25.226,35
TOTALE RISORSE 2022 ADEGUATO AL LIMITE 2016	4.712.399,52

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

dato atto che la presente determinazione del fondo della dirigenza per l'anno 2022 – che segue la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, avvenuta con DGC n. 495 del 07/12/2022 - consente, altresì, di confermare il rispetto del limite al trattamento accessorio complessivo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, con riguardo anche alle altre componenti:

Anno	Totale risorse trattamento accessorio macrocategoria <i>Personale non dirigente: € 45.262.011,00</i>			Macrocategoria <i>Dirigenti</i>	Macrocategoria <i>Segretario</i>	Importo complessivo
	Fondo risorse decentrate	Risorse Posizioni organizzative	Risorse per straordinario	Fondo Dirigenza	Accessorio segretario comunale	
2022	40.415.591,00	2.801.250,00	2.045.170,00	4.712.399,52	73.480,27	50.047.890,79

richiamata nuovamente la deliberazione G.C. n. 75/2022 in cui si dispone che il recupero di quota parte delle risorse che residuano – pari a € 3.553.474,33 - deve avvenire ai sensi del D.L. n. 16/2014 con una decurtazione "... per i prossimi 5 anni, a partire dall'anno in corso ..."; il valore finale del fondo 2022 è di conseguenza quantificato come segue:

Descrizione	ANNO 2022
Totale Risorse ex art. 57, co. 2, del CCNL 2016/2018	6.707.168,85
(-) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	-1.465.266,56
(-) Riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013	-392.211,33
(-) Riduzione ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	-25.226,35
(-) Recupero ex art. 4, comma 1, D.L. 16/2014	-710.694,87
Totale risorse destinabili alla retribuzione di posizione e di risultato	4.113.769,74

preso atto, altresì, che nel Bilancio 2022/2024, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 28/06/2022, l'importo suddetto trova copertura negli stanziamenti presenti sul capitolo 110811/1 e 110811/4, oltre oneri riflessi (capitolo 110811/2 e 110811/5) e irap (capitolo 110811/3 e 110811/6);

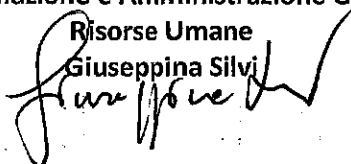
considerato che è opportuno procedere alla costituzione del fondo prima della scadenza dell'anno in corso per acquisire il prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti e pervenire così al definitivo vincolo delle risorse stanziato sull'annualità 2022 del Bilancio 2022/2024;

ritenuto, pertanto, che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Direttore Generale Dirigente sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive

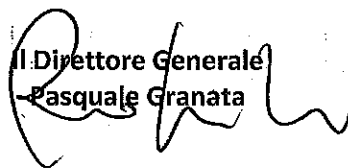
Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica

Risorse Umane
Giuseppina Silvi



Con voti UNANIMI,

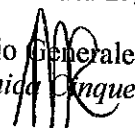
Il Direttore Generale
Pasquale Granata



DELIBERA

- 1) prendere atto della costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 che consegue alla conclusione con archiviazione del procedimento istruttorio n. V03256/2012/VTE scaturito a seguito degli esiti della verifica amministrativo-contabile condotta dai Servizi Ispettivi della RGS presso il Comune di Napoli, con provvedimento adottato in data 27/07/2022

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



dalla Procura Regionale per la Campania della Corte dei Conti;

- 2) dare atto che l'ammontare delle risorse che lo costituiscono destinabili all'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è di € 4.113.769,74, importo che si determina partendo dal totale delle risorse quantificate in base all'art. 57, co. 2, del CCNL 2016/2018, considerato al netto:
 - delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (compensi professionali avvocatura);
 - della decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013;
 - della riduzione ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
 - del recupero, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.L. 16/2014, disposto a partire dal corrente anno (e per i prossimi quattro) dalla DGC n. 75 del 10/03/2022;
- 3) dare atto che nel Bilancio 2022/2024, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 28/06/2022, l'importo suddetto trova copertura negli stanziamenti presenti sul capitolo 110811/1 e 110811/4, oltre oneri riflessi (capitolo 110811/2 e 110811/5) e irap (capitolo 110811/3 e 110811/6);
- 4) dare atto che, pervenuti a fine anno in assenza di previa e tempestiva contrattazione decentrata, il riparto delle risorse disponibili può avvenire solo nella misura prevista dalla norma contrattuale (art. 57, comma 3) e cioè destinando alla retribuzione di risultato il 15% delle risorse;
- 5) dare mandato al Direttore Generale, sentita la Parte sindacale, di provvedere con propria disposizione a delineare un sistema di attribuzione della retribuzione di posizione per fasce corrispondenti ad individuati livelli di responsabilità definiti per macroambiti omogenei e che, per alcune strutture, possa tenere conto anche del perseguimento di programmi e obiettivi particolarmente strategici per l'Ente. Considerato che la conclusione del procedimento instaurato presso la Procura Regionale è stata comunicata solo a fine luglio scorso, il sistema che sarà approntato è da considerare una soluzione ponte per l'anno in corso e, a decorrere dal 1° gennaio 2023, sarà applicata nelle more della nuova metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali che sarà progettata a partire dal prossimo anno, in concomitanza con il disegno di riorganizzazione della struttura dell'Ente;
- 6) informare dell'adozione della presente deliberazione la parte sindacale;
- 7) dare mandato alla Direzione Generale di trasmettere la presente deliberazione, per quanto di competenza, al Collegio dei Revisori dei Conti e alla Procura Regionale della Corte dei Conti.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Sindaco
Gaetano Manfredi

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica

Risorse Umane
Giuseppina Silvi
Il Direttore Generale
Pasquale Granata

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 014 DEL 27/12/2022, AVENTE AD OGGETTO:

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Anno 2022.

Il Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica

Risorse Umane

Giuseppina Silvi

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 27/12/2022... e protocollata con il n. DGE/2022/618...

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
.....
..... V.f.a
.....

Addì, 27/12/22

IL RAGIONIERE GENERALE



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE del SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE PROT. N. _DEL 27/12/2022 DGC/2022/ del 27.12.2022

La proposta in oggetto prende atto della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 che consegue alla conclusione con archiviazione del procedimento istruttorio n. VO3256/2012/VTE con provvedimento adottato in data 27.07.2022 dalla Procura Regionale della Campania della Corte dei Conti, scaturito a seguito della verifica amministrativo-contabile condotta dall'Ispettorato Generale di Finanza Pubblica della Ragioneria Generale dello Stato inerente i rilievi sul fondo dirigenza per gli anni 2007/2011.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 10.03.2022 che ha disposto, sulla scorta della relazione difensiva resa dal Comune di Napoli alla Procura Regionale e all'esito delle interlocuzioni tenutesi, la quantificazione dell'illegittimo incremento del fondo della dirigenza ex art. 26 comma 3 CCNNLL 23/12/1999 (rilievo ispettivo n. 25), disponendo, tra l'altro il recupero di quota parte delle risorse che residuano pari ad € 3.553.474,33, ai sensi dell'art. 4 del DL 16/2014 nella misura massima delle risorse destinate alla contrattazione dei decentrata dei fondi da costituirsi dal 2022 al 2026.

Il totale del Fondo dirigenza per l'anno 2022 determinato partendo dal totale delle risorse quantificate in base all'art. 57 comma 2 del CCNL 2016/2018 in € 6.707.168,85

Da tale importo sono state operate le seguenti riduzioni:

- € 1.465.266,56 quale risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (compensi professionali avvocatura) . Importo riportato nella costituzione Fondo area non dirigenti 2022, atteso che come riportato nella proposta non è possibile allo stato conoscere la precisa ripartizione tra area dirigente e non dirigente

- € 392.211,33 quale riduzione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della l. 147/2013

- € 25.226,35 quale riduzione ex art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017

- € 710.694,87 quale riduzione ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.L. 16/2014, nella misura del 25%, quantificata con la deliberazione 75/2022


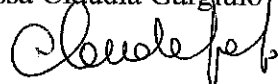
Tenuto conto delle suddette riduzioni quantificate dal Responsabile dell'Area Risorse Umane, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 è pari ad € 4.113.769,14.

L'importo di € 4.113.769,74 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022/2024, annualità 2022 al CAP 110811/4 (Fondo dirigenti a tempo indeterminato) e cap 110811/1 (Fondo dirigenti a tempo determinato) cod Bil 01.10-1.01 e oneri riflessi cod Bil 01.10.-1.01 CAP 110811/2 e 110811/5 e IRAP cod. Bil 01.10-1.01 CAP 110811/3 e 110811/6.

Tanto premesso, si raccomanda che il procedimento di recupero dell'importo di € 1.500.000,00, di cui al procedimento di archiviazione n. VO3256/2012/VTE e alla deliberazione di Giunta Comunale n. 75/2022, attraverso la compensazione tra gli indebiti e le retribuzioni di risultato 2016/2021, venga iniziato nell'anno 2023 con relativa quantificazione da parte del Responsabile Area Risorse Umane da iscrivere in entrata nel Bilancio di Previsione 2023/2025.

Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 27.12.2022

 Il Ragioniere Generale
dott.ssa Claudia Gargiulo


PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 14 DEL 27.12.2022

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane e Servizio Controllo di gestione e valutazione

Pervenuta al Servizio Segreteria della Giunta Comunale in data 27.12.2022 – **SG 581**

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende prendere atto della costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 per un ammontare delle risorse pari ad € 4.113.769,74.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è *"Favorevole"*.

Il Ragioniere Generale esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000 parere favorevole raccomandando che il procedimento di recupero dell'importo di € 1.500.000,00, di cui al procedimento di archiviazione, venga iniziato nell'anno 2023 con relativa quantificazione da parte del Responsabile Area Risorse Umane da iscrivere in entrata nel Bilancio di Previsione 2023/2025.

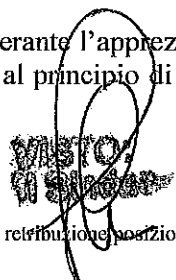
Dalla lettura del deliberato si evince che è intervenuto decreto di archiviazione del fascicolo istruttorio, aperto a seguito della verifica amministrativo-contabile nel Comune di Napoli da parte dell'Ispettorato Generale di Finanza Pubblica della Ragioneria Generale dello Stato, che consente all'Ente di compiere ulteriori passi nel percorso di risanamento amministrativo e contabile già avviato con il recupero delle somme contestate in sede di ispezione sin dal 2017. Si evince, altresì, che l'importo del fondo della dirigenza relativo all'anno 2016 che costituisce il limite per i fondi degli anni successivi contiene un importo diverso da quello di € 1.516.409,67 riportato nella deliberazione di Giunta Comunale 75/2022 e ritenuto legittimo dalla Corte dei Conti e che, pertanto, si deve sostituire il vecchio importo (€ 958.741,12) previsto nel fondo anno 2016.

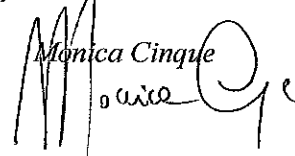
Nella parte narrativa si evidenzia che per l'anno 2022 non si registra alcun incremento del personale dirigente in servizio a tempo indeterminato e, pertanto, non è necessaria alcuna variazione in aumento al limite come fissato dal fondo per l'anno 2016.

Nel deliberato la Giunta Comunale dà mandato al Direttore Generale, sentita la Parte sindacale, di provvedere con propria disposizione a delineare un sistema di attribuzione della retribuzione di posizione per fasce corrispondenti ad individuati livelli di responsabilità definiti per macroambiti omogenei tenendo conto, per i servizi, anche del perseguimento di programmi e obiettivi particolarmente strategici per l'Ente. Trattasi di soluzione ponte in attesa di una nuova metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali che sarà progettata in concomitanza con il disegno di riorganizzazione della struttura dell'Ente.

La costituzione del fondo della Dirigenza negli enti locali è regolata dagli articoli 56 e 57 del CCNL 2016-2018 che indicano le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato prevedendo anche le ipotesi di integrazione del fondo. In proposito, si rileva che, avendo l'atto di costituzione del fondo la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolgendo esso una funzione ricognitiva, in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse, lo stesso deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione. Pertanto, per gli aspetti prettamente tecnici che caratterizzano la proposta, l'istruttoria svolta dagli uffici comunali e le valutazioni della dirigenza sono fondanti e costituiscono la motivazione che sottende all'atto. Alla dirigenza, compete, ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.lgs. 267/2000, l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, che trova estrinsecazione nel parere di regolarità tecnica e contabile. Nel quadro normativo disciplinante compiti e responsabilità della dirigenza assume rilievo, altresì, l'attività di vigilanza e controllo sulla correttezza delle procedure attuative dell'atto proposto.

Si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.


MISTO
di Segretario


Monica Cinque
Vice

Deliberazione di G. C. n. 550 del 27/12/2022 composta da n. 11 ... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 28/12/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile